

Izvršene su izmene i dopune Zakona o radu koje imaju i određene poreske implikacije

Narodna skupština Republike Srbije, na sednici održanoj 18. jula 2014. godine, usvojila je dva zakona iz oblasti rada i penzijskog osiguranja, i to:

- Zakon o izmenama i dopunama Zakona o radu i
- Zakon o izmenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Zakoni su objavljeni u "Službenom glasniku RS", broj 75/2014, od 21. jula 2014. godine. Oba zakona stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja tj. **29. jula 2014. godine**, ali počinju da se primenjuju u različito vreme.

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o radu počinje da se primenjuje istovremeno sa stupanjem na snagu (29. jul), osim odredaba člana 54 tog zakona, koje se primenjuju po isteku 30 dana od dana stupanja na snagu tj. 29. avgusta 2014. godine. Inače, radi se o odredbama koje uređuju da se obračun zarade može dostaviti zaposlenom u elektronskoj formi, kao i da obračun zarade predstavlja izvršnu ispravu, s tim da će sadržaj obračuna urediti nadležni ministar.

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju primenjuje se **od 1. januara 2015. godine**, osim odredaba čl. 14. do 17. tog zakona, koje se primenjuju od dana stupanja na snagu zakona (29. jul 2014. godine) i odredbe člana 9. ovog zakona, koja se primenjuje od 1. januara 2032. godine.

Izmene i dopune Zakona o radu, osim što uvode značajne novine u oblasti rada, odnosno prava i obaveza radnika, podrazumevaju i određene promene u pogledu obračuna poreza i doprinosa na pojedina lična primanja. Prvenstveno se to odnosi na **poreski tretman primanja direktora koji nije zasnovao radni odnos**. Naime, prethodnih godina, odredbom člana 48. stav 5. Zakona o radu, bilo je propisano da naknada za rad direktora koji nije zasnovao radni odnos ima karakter zarade. Međutim, **sada je odredba izmenjena tako što su reči "ima karakter zarade" brisane, a to znači da ova naknada, počev od 29. jula 2014. godine, više neće imati karakter zarade, već će imati karakter drugih prihoda u smislu člana 85. Zakona o porezu na dohodak građana.**

U skladu sa navedenim, isplate direktoru koji nije zasnovao radni odnos izvršene zaključno sa 28. julom 2014. godine imaju karakter zarade, dok će isplate od 29. jula (nezavisno od toga na koji period se isplata odnosi) imati karakter drugog prihoda, koji se oporezuje po stopi od 20% po umanjenju normiranih troškova od 20%. Naime, prema opštem pravilu iz člana 101. *Zakona o porezu na dohodak građana*, porez po odbitku na prihode fizičkih lica obračunava se u skladu sa propisima koji važe na dan isplate prihoda, osim ako ovim zakonom nije drugačije propisano. Doprinosi će se plaćati u zavisnosti od toga da li je lice osigurano po drugom osnovu. Ako jeste, što je najčešći slučaj, postojaće obaveza plaćanja samo doprinosa za PIO po stopi od 26% (stopa je u primeni od 1. avgusta 2014. godine).

Najvažnije izmene i dopune navedenih zakona, sa posebnim osvrtom na poreske implikacije biće predmet predavanja na treningu koji PKT organizuje u saradnji sa Ministarstvom za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, a koji se održava **1. avgusta**.