

Olakšice za zapošljavanje novih lica u primeni od 1. jula 2014. godine

Narodna skupština Republike Srbije, na sednici održanoj 30. maja, usvojila je dva zakona, i to:

- Zakon o izmenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak građana i
- Zakon o izmenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje.

Za razliku od novih stopa doprinosa, koje će se primenjivati od 1. avgusta, nove olakšice po osnovu zapošljavanja novih lica biće u primeni od 1. jula 2014. godine.

1. OLAKŠICE ZA ZAPOSŁJAVANJE NOVIH LICA

Navedenim zakonima propisane su iste olakšice za zapošljavanje novih lica. Naime, poslodavac - pravno lice, odnosno preduzetnik koji zaposli novo lice imaće **pravo na povraćaj** dela plaćenog poreza na zaradu i dela plaćenih doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, na teret zaposlenog i na teret poslodavca, po osnovu zarade za novozaposleno lice, isplaćene **zaključno sa 30. junom 2016. godine**.

Nove olakšice biće u primeni **od 1. jula 2014. godine**, što znači da su oročene na period od dve godine.

Poslodavac će imati **pravo na povraćaj plaćenih poreza i doprinosa**, i to:

- 65% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje jednim, a najviše sa devet novozaposlenih lica;
- 70% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 10, a najviše sa 99 novozaposlenih lica;
- 75% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 100 novozaposlenih lica.

Precizirano je da zbir iznosa plaćenog doprinosa za koji poslodavac ima pravo na povraćaj i iznosa plaćenog doprinosa za koji poslodavac nema pravo na povraćaj, predstavlja iznos ukupno plaćene obaveze doprinosa po osnovu zarade za novozaposleno lice.

Novozaposlenim licem smatraće se lice sa kojim je poslodavac zaključio ugovor o radu u skladu sa zakonom kojim se uređuju radni odnosi, koje je prijavio na obavezno socijalno osiguranje kod nadležne organizacije za obavezno socijalno osiguranje i koje je pre zasnivanja radnog odnosa kod Nacionalne službe za zapošljavanje bilo bez prekida prijavljeno kao nezaposleno najmanje šest meseci, a lice koje se smatra pripravnikom najmanje tri meseca, i za to vreme nije ostvarivalo bilo koju vrstu prihoda po osnovu radnog angažovanja.

Novozaposlenim licem neće se smatrati lice koje je pre zasnivanja radnog odnosa bilo zaposleno kod poslodavca koji je povezano lice sa poslodavcem kod koga zasniva radni odnos, odnosno kod poslodavca koji bi, da nije prestao da postoji, bio povezano lice sa poslodavcem kod koga novozaposleno lice zasniva radni odnos, nezavisno od toga da li je postojao prekid radnog odnosa.

Olakšicu može ostvariti poslodavac ako se zasnivanjem radnog odnosa sa novozaposlenim licem poveća broj zaposlenih kod poslodavca u odnosu na broj zaposlenih na dan 31. marta 2014. godine.

Olakšicu može da koristi i poslodavac koji započne obavljanje delatnosti posle 31. marta 2014. godine.

Propisana su i sledeća pravila:

- povraćaj plaćenih poreza i doprinosa vršiće se u skladu sa *Zakonom o poreskom postupku i poreskoj administraciji*, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva za povraćaj nadležnom poreskom organu;
- poslodavac koji za određeno lice koristi bilo koju vrstu podsticaja u skladu sa odgovarajućim propisom, po osnovu zasnivanja radnog odnosa tog lica nema pravo da za to lice ostvari novu olakšicu;
- olakšicu ne mogu ostvariti državni organi i organizacije, javna preduzeća, javne službe i drugi direktni ili indirektni budžetski korisnici, odnosno korisnici javnih sredstava.

2. UKIDANJE RANIJE PROPISANIH OLAKŠICA

Istovremeno sa propisivanjem nove olakšice, izvršeno je ukidanje nekih ranije propisanih olakšica.

Naime, početkom primene novih olakšica, prestaje primena olakšica za zapošljavanje pripravnika u skladu sa sada važećim članom 21v *Zakona o porezu na dohodak građana* (ZPDG) i članom 45a *Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje* (ZOD). Takođe, predloženo je ukidanje olakšica koje su bile propisane za zapošljavanje lica starijih od 45, odnosno 50 godina, u skladu sa članom 21d ZPDG, odnosno članom 45 ZOD.

Poslodavac koji do 1. jula 2014. godine stekne pravo na navedene (stare) olakšice iz čl. 21v i 21d ZPDG, odnosno čl. 45 i 45a ZOD, moći će da ih koristi u skladu sa trenutno važećim pravilima.

Napominjemo da olakšice za zapošljavanje osoba sa invaliditetom nisu ukinute.