

Predložene izmene i dopune Zakona o porezu na dohodak građana i Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje

Vlada Republike Srbije, na sednici održanoj 15. maja, usvojila je dva predloga zakona, i to:

- Predlog zakona o izmenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak građana i
- Predlog zakona o izmenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje.

Oba predloga zakona upućena su Narodnoj skupštini na usvajanje **po hitnom postupku**. U nastavku ukazujemo na suštinu predloženih izmena i dopuna.

1. NOVE STOPE DOPRINOSA (već od juna 2014. godine)

Prema obrazloženju predlagača zakona, sa ciljem optimizacije transfera sredstava iz budžeta predložena je izmena visine stope doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje **sa 24% na 26%** i doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje **sa 12,3% na 10,3%**, čime se povećava održivost sistema obaveznog penzijskog i invalidskog osiguranja bez povećanja ukupnog fiskalnog opterećenja zarada.

Dakle, predloženo je da se stopa doprinosa za PIO poveća na 26%, odnosno kada se doprinosi plaćaju istovremeno iz osnovice i na osnovicu, stopa se povećava **sa 13% na 14% (za osiguranika)**, odnosno **sa 11% na 12% (za poslodavca)**. Istovremeno, stopa doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje smanjuje se sa 12,3% na 10,3%, odnosno kada se doprinosi plaćaju istovremeno iz osnovice i na osnovicu, stopa se smanjuje **sa 6,15% na 5,15%**.

Predloženo je da se nove stope doprinosa primenjuju već **od 1. juna 2014. godine**. Izuzetno od toga, kod obračuna i isplata zarade, odnosno plate i naknade zarade, odnosno naknade plate, nove stope doprinosa primenjivaće se **počev od obračuna i isplata za mesec jun 2014. godine**.

2. OLAKŠICE ZA ZAPOSŁJAVANJE NOVIH LICA

Predlozima obaju zakona predložene su iste olakšice za zapošljavanje novih lica. Naime, poslodavac - pravno lice, odnosno preduzetnik koji zaposli novo lice imaće **pravo na povraćaj** dela plaćenog poreza na zaradu i dela plaćenih doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, na teret zaposlenog i na teret poslodavca, po osnovu zarade za novozaposleno lice, isplaćene **zaključno sa 30. junom 2016. godine**.

Nove olakšice biće u primeni **od 1. jula 2014. godine**, što znači da su oročene na period od dve godine.

Poslodavac će imati pravo na povraćaj plaćenih poreza i doprinosa, i to:

- 65% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje jednim, a najviše sa devet novozaposlenih lica;
- 70% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 10, a najviše sa 99 novozaposlenih lica;
- 75% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 100 novozaposlenih lica.

Novozaposlenim licem smatraće se lice sa kojim je poslodavac zaključio ugovor o radu u skladu sa zakonom kojim se uređuju radni odnosi, koje je prijavio na obavezno socijalno osiguranje kod nadležne organizacije za obavezno socijalno osiguranje i koje je pre zasnivanja radnog odnosa kod Nacionalne službe za zapošljavanje

bilo bez prekida prijavljeno kao nezaposleno najmanje šest meseci, a lice koje se smatra pripravnikom najmanje tri meseca, i za to vreme nije ostvarivalo bilo koju vrstu prihoda po osnovu radnog angažovanja.

Novozaposlenim licem neće se smatrati lice koje je pre zasnivanja radnog odnosa bilo zaposleno kod poslodavca koji je povezano lice sa poslodavcem kod koga zasniva radni odnos, odnosno kod poslodavca koji bi, da nije prestao da postoji, bio povezano lice sa poslodavcem kod koga novozaposleno lice zasniva radni odnos, nezavisno od toga da li je postojao prekid radnog odnosa.

Olakšicu može ostvariti poslodavac ako se zasnivanjem radnog odnosa sa novozaposlenim licem poveća broj zaposlenih kod poslodavca u odnosu na broj zaposlenih na dan 31. marta 2014. godine.

Olakšicu može da koristi i poslodavac koji započne obavljanje delatnosti posle 31. marta 2014. godine.

Predložena su i sledeća pravila:

- povraćaj plaćenih poreza i doprinosa vršiće se u skladu sa *Zakonom o poreskom postupku i poreskoj administraciji*, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva za povraćaj nadležnom poreskom organu;
- poslodavac koji za određeno lice koristi bilo koju vrstu podsticaja u skladu sa odgovarajućim propisom, po osnovu zasnivanja radnog odnosa tog lica nema pravo da za to lice ostvari novu olakšicu;
- olakšicu ne mogu ostvariti državni organi i organizacije, javna preduzeća, javne službe i drugi direktni ili indirektni budžetski korisnici.

2.1. Ukidanje ranije propisanih olakšica

Istovremeno sa propisivanjem nove olakšice, predloženo je ukidanje nekih ranije propisanih olakšica.

Naime, početkom primene novih olakšica, prestaje primena olakšica za zapošljavanje pripravnika u skladu sa sada važećim članom 21v *Zakona o porezu na dohodak građana* (ZPDG) i članom 45a *Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje* (ZOD). Takođe, predloženo je ukidanje olakšica koje su sada propisane za zapošljavanje lica starijih od 45, odnosno 50 godina, u skladu sa članom 21d ZPDG, odnosno članom 45 ZOD.

Poslodavac koji do 1. jula 2014. godine stekne pravo na navedene (stare) olakšice iz čl. 21v i 21d ZPDG, odnosno čl. 45 i 45a ZOD, moći će da ih koristi u skladu sa trenutno važećim pravilima.

Napominjemo da olakšice za zapošljavanje osoba sa invaliditetom neće biti ukinute.